

arbeidsmarkt

inzicht in actuele ontwikkelingen

Hotel Leaders Network

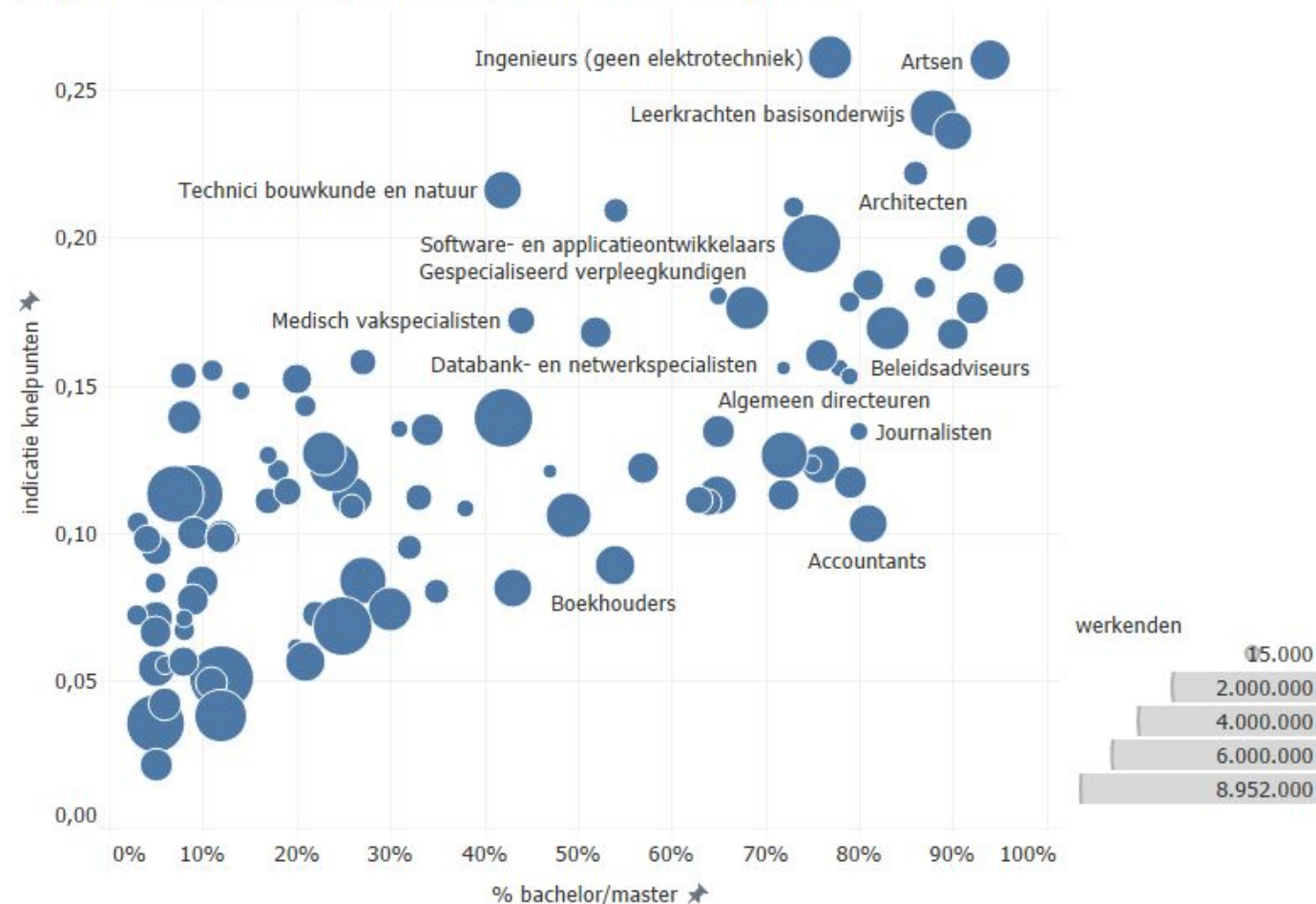
17 februari 2023

dominique hermans, chief executive randstad northern europe



arbeidsmarkt 2026: structurele schaarste

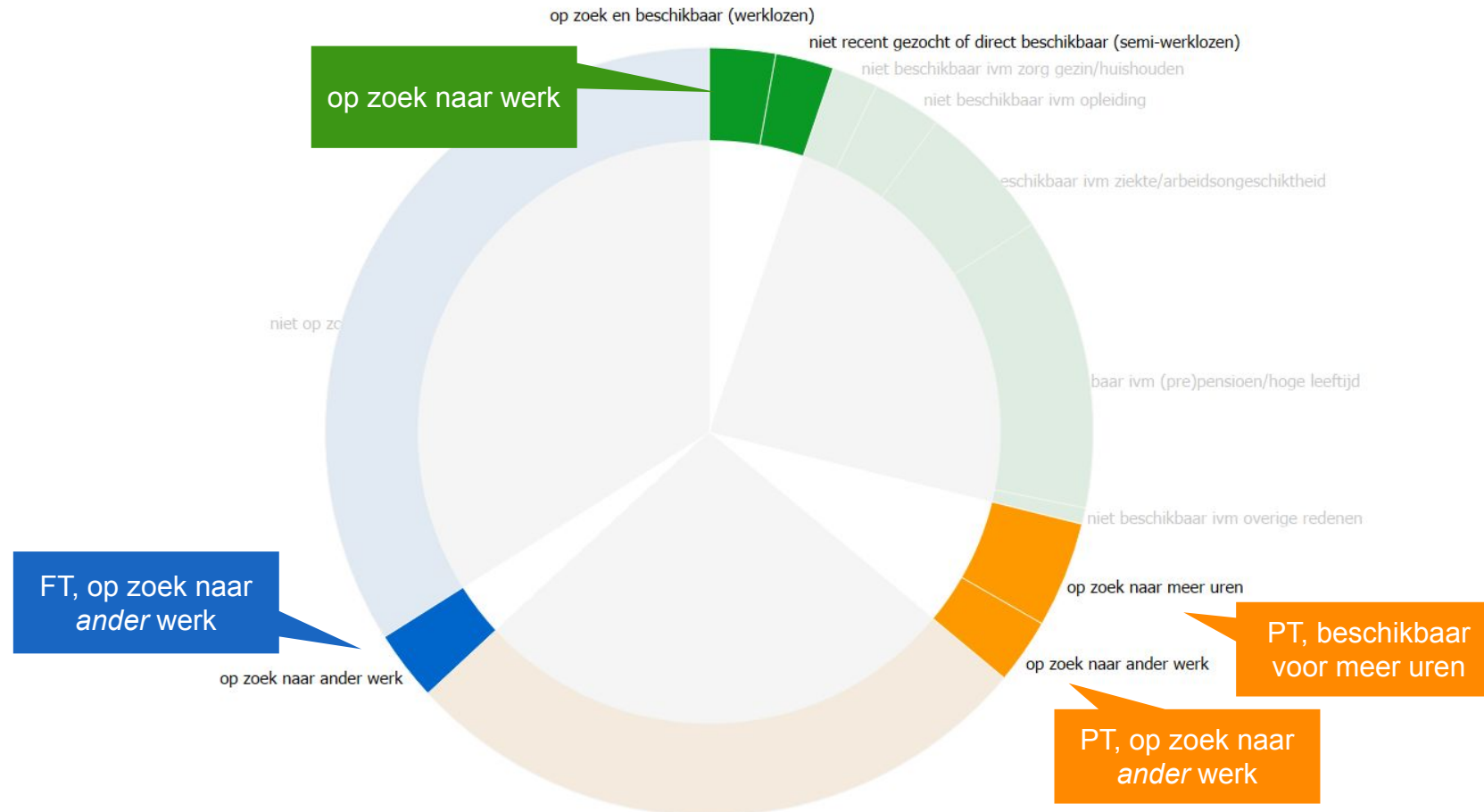
prognose knelpunten (schaarste) en aandeel hbo/wo-ers



Bron: Researchcentrum Onderwijs Arbeidsmarkt

arbeidspotentieel in diverse groepen

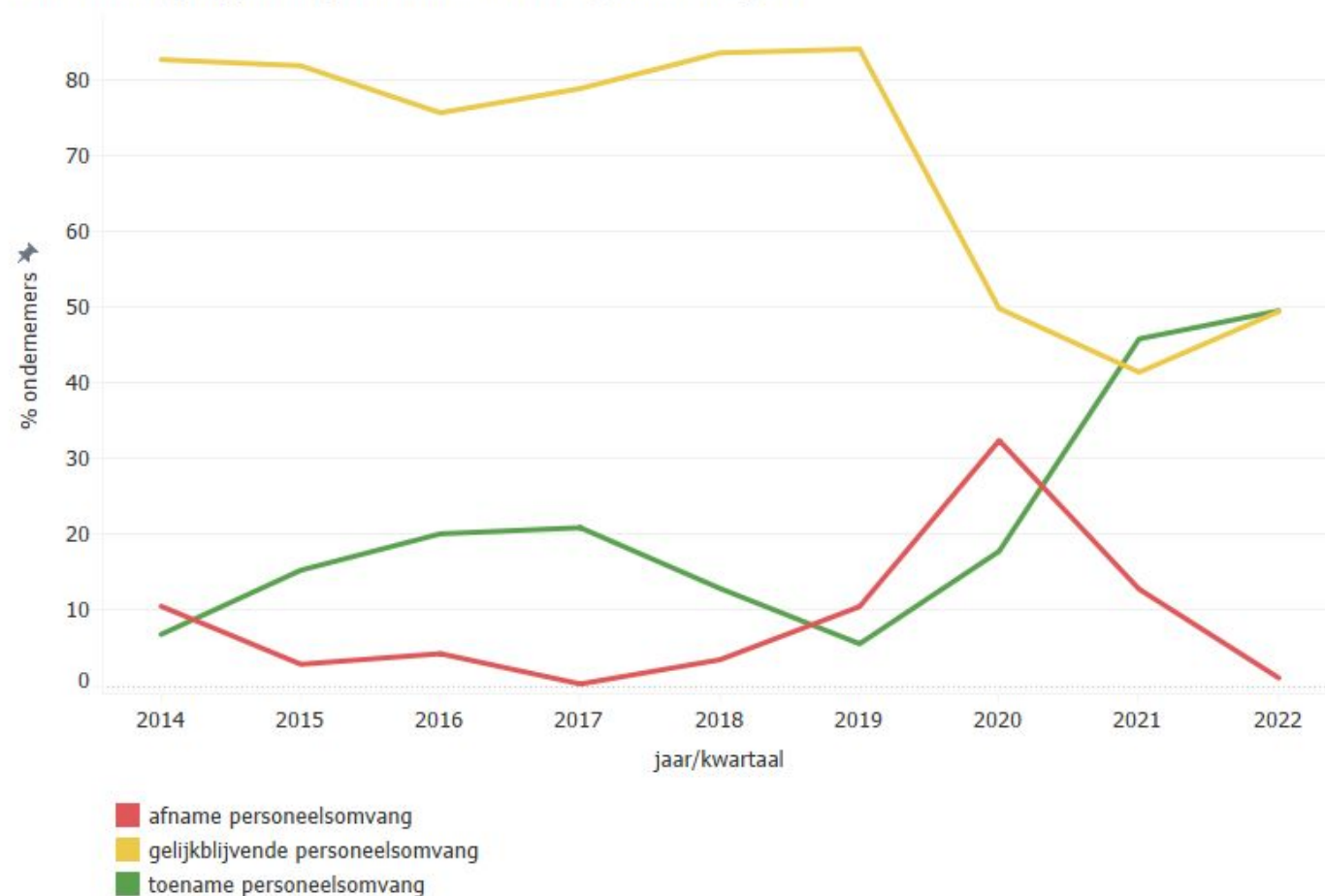
arbeidspotentieel in Nederland



Betreft alle personen in Nederland tussen 15-75 jaar. De twee ringen representeren telkens deze hele groep, met in de buitendste ring de meest gedetailleerde uitsplitsing. De grootte van het vlak representeert het aantal personen. Donker gearceerd zijn alle mensen die 'actief' zijn op de arbeidsmarkt: zij zijn aan het zoeken naar (meer/ander) werk. Bron: RGN Market Intelligence o.b.v. CBS/Randstad onderzoeksdata

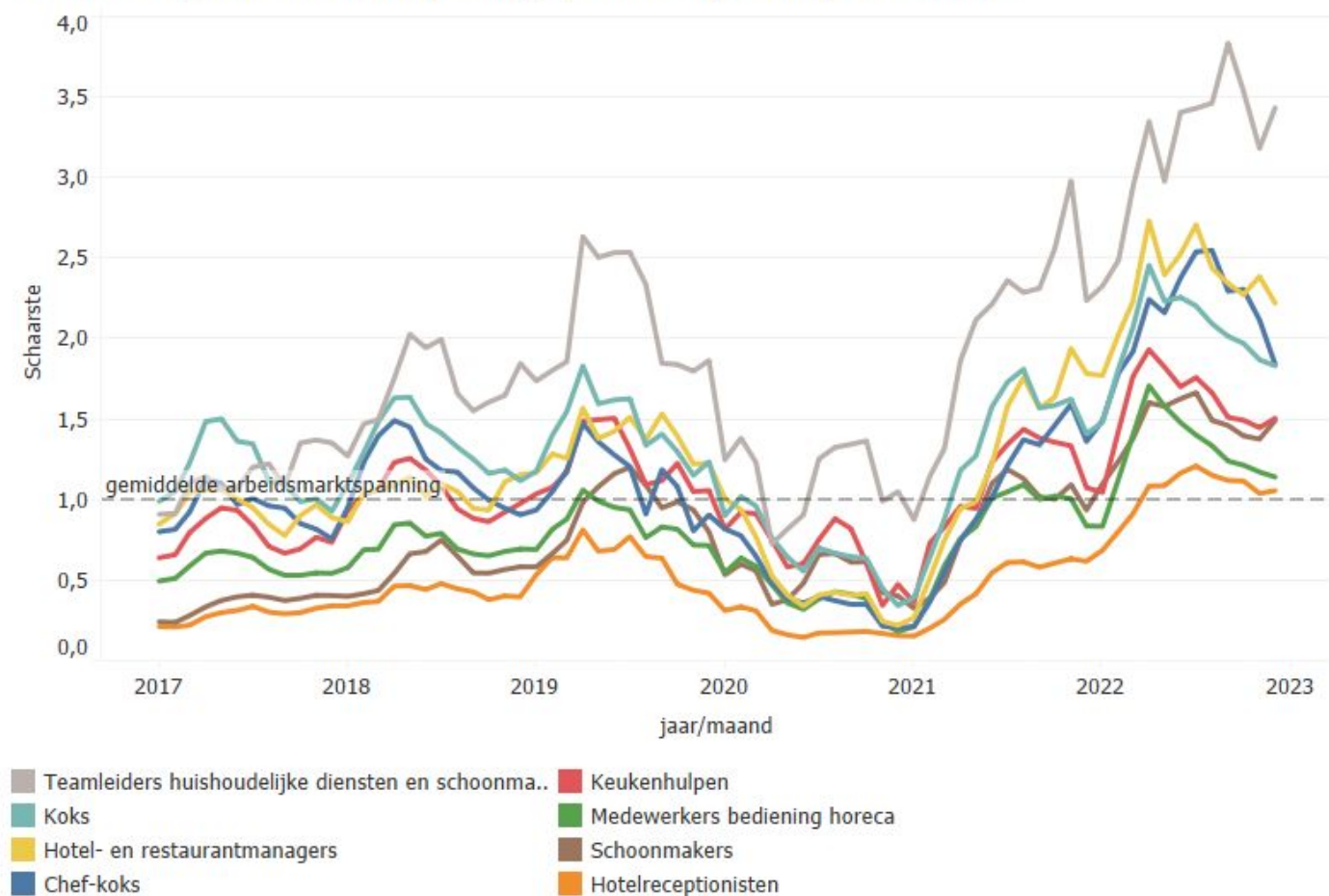
ondernemers hotellerie positief over personeelsomvang

hotellerie: prognose personeelsomvang komend jaar



teamleiders huishoudelijke dienst kent grootste schaarste

ontwikkeling arbeidsmarktspanning (schaarste) beroepen hotellerie



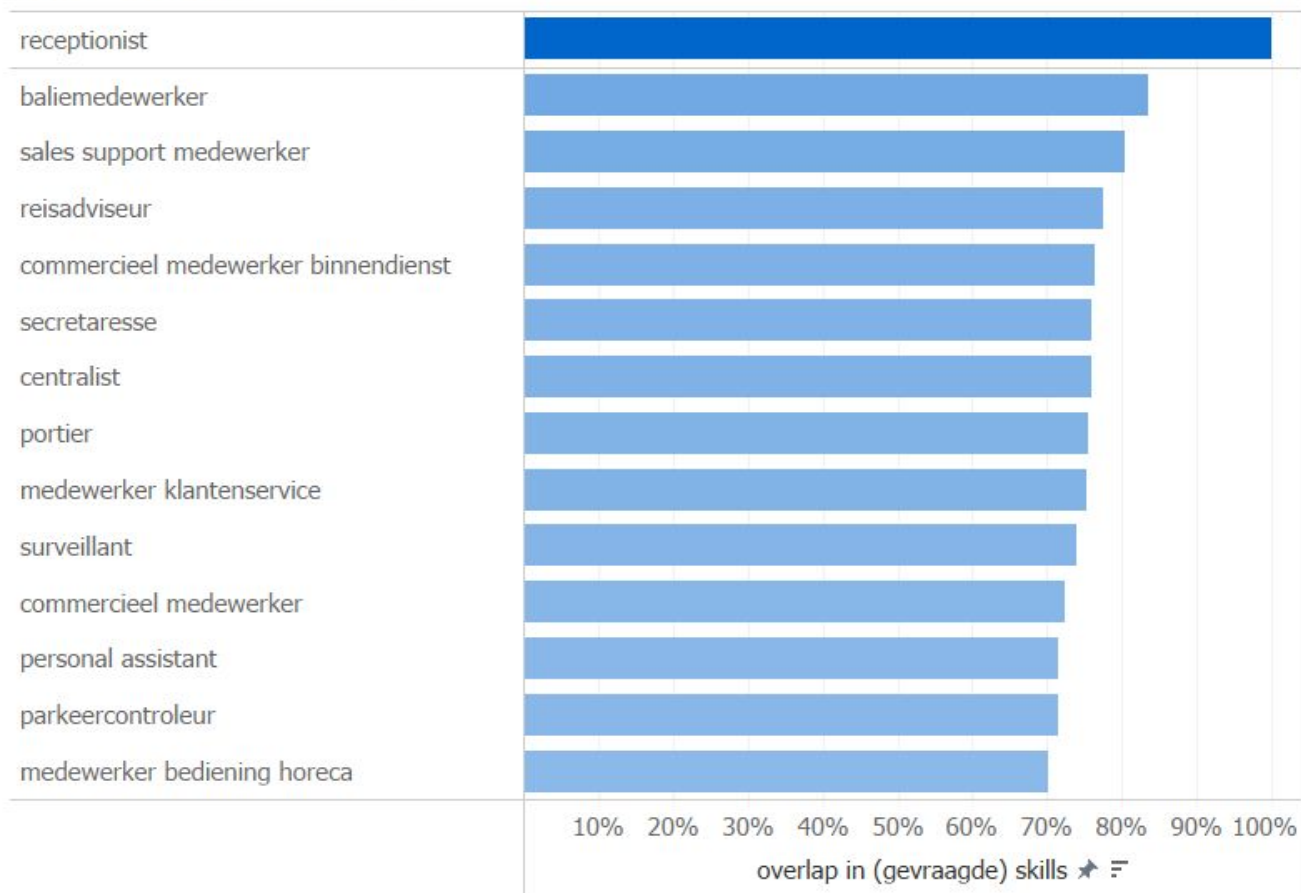
Bron: Randstad Groep Market Intelligence

- de verhouding vraag/aanbod (arbeidsmarktspanning) is sterk gestegen bij veel beroepen in de hotellerie
- we zien momenteel de grootste schaarste bij teamleiders schoonmaak en hotel- en restaurantmanagers
- recent is sprake van enige afkoeling, maar veel beroepen kennen nog een behoorlijk gespannen markt

skill overlap: voorbeeld receptionist

kans!

skill overlap: receptionist



sector scoort benedengemiddeld op aantrekkelijkheid kans!

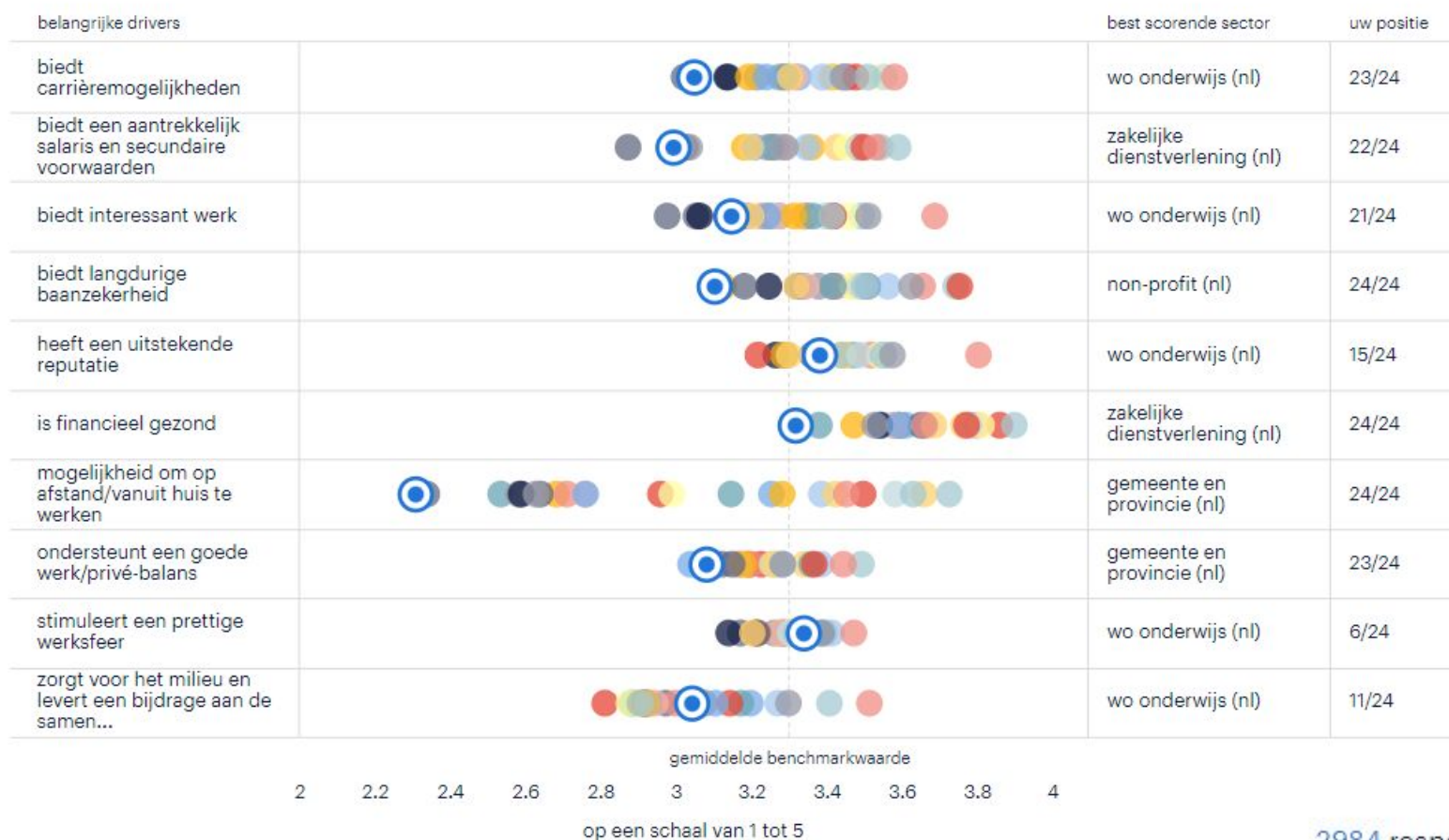


selectie: t/m mbo
opleidingsniveau



Bron: Randstad Employer Brand Research

sector scoort laag op voorwaarden, doorgroeimogelijkheden kans!



2984 respondenten in selectie

selectie: t/m mbo
opleidingsniveau



Bron: Randstad Employer Brand Research



werk'geven'

... werk'nemen'

randstad

human forward

